

JAARVERSLAG 2009

College van beroep voor de examens

Commissie voor de beroep- en bezwaarschriften

Commissie wetenschappelijke integriteit

Klachtencommissie ongewenst gedrag: (seksuele)
intimidatie, pesten, agressie, geweld en
discriminatie

Universiteit Leiden

College van beroep voor de examens
Commissie voor de beroep en bezwaarschriften
Commissie Wetenschappelijke Integriteit
Klachtencommissie ongewenst gedrag: (seksuele) intimidatie, pesten,
agressie, geweld en discriminatie

Secretariaat
Rapenburg 70
2311 EZ Leiden
tel.: 071-527 8118
fax.: 071-527 4567

Inhoudsopgave

- Voorwoord
- 1 College van beroep voor de examens
 - 1.1 Wettelijke regeling
 - 1.2 Samenstelling van het College en het secretariaat
 - 1.3 Een kwantitatief overzicht van de beroepszaken
 - 1.4 Uitspraken van het College
 - 1.5 Externe beroepen
- 2 Commissie voor de beroep- en bezwaarschriften
 - 2.1 Wettelijke regeling
 - 2.2 Samenstelling en bevoegdheden van de Kamers van de Commissie
 - 2.3 Een kwantitatief overzicht van de bezwaren
 - 2.4 Advisering
 - 2.5 Externe beroepen
- 3 Commissie wetenschappelijke integriteit
 - 3.1 Regeling
 - 3.2 Samenstelling en bevoegdheden van de Commissie
 - 3.3 Een kwantitatief overzicht van de klachten
 - 3.4 Advisering
 - 3.5 Externe beroepen
- 4 Klachtencommissie ongewenst gedrag: (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld en discriminatie
 - 4.1 Regeling en beleidskader
 - 4.2 Samenstelling en bevoegdheden van de Commissie
 - 4.3 Een kwantitatief overzicht van de klachten
 - 4.4 Advisering
 - 4.5 Externe beroepen

Bijlage: Afkortingenlijst

Voorwoord

Dit verslag heeft betrekking op de periode 1 januari 2009 tot en met 31 december 2009.

De verschillende verslagen van het College van beroep voor de examens en de diverse Commissies zijn met ingang van 2009 gebundeld tot 1 gezamenlijk jaarverslag. Dit met het oog op de voor het College van beroep voor de examens en de Commissie voor de beroeps- en bezwaarschriften verplichte rapportage in het kader van de gewijzigde Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). In dit verslag wordt een overzicht gegeven van de zaken en klachten die in het verslagjaar bij de diverse Commissies en het College zijn binnengekomen.

In 2009 ontving het College van beroep voor de examens 141 beroepen. Bij de Commissie voor de beroeps- en bezwaarschriften zijn 281 bezwaren binnengekomen. Bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit is 1 klacht binnengekomen evenals bij de Klachtencommissie ongewenst gedrag: (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld en discriminatie.

1. College van beroep voor de examens

Het aantal beroepszaken bij het College van beroep voor de examens (College) in 2009 beweegt zich sinds 2005 tussen een bandbreedte van 115 en 130 zaken per jaar. In 2009 zat het aantal aan de bovenzijde hiervan en behandelde het College 131 zaken. Een kwantitatief overzicht van de beroepszaken treft u aan in hoofdstuk 1.5. In de overige hoofdstukken zal onder andere worden ingegaan op de wettelijke regeling rond het College in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW), de samenstelling van het College aan het einde van het verslagjaar en externe beroepen.

1.1 Wettelijke regeling

Hoofdstuk 7 van de WHW, handelend over onderwijs, bevat een titel over de rechtsbescherming van studenten en extraneï. In dat kader is in artikel 7.60 WHW bepaald dat elke instelling voor hoger onderwijs beschikt over een College van beroep voor de examens.

De rechtsmacht van het College is geregeld in artikel 7.61 WHW.

Er is één toetsingsgrond (art. 7.61 lid 2), te weten toetsing aan het recht. Deze grond brengt tot uitdrukking dat het College dient te toetsen aan zowel de geschreven als de ongeschreven (bestuursrechtelijke) rechtsregels en rechtsbeginselen. In geval van toetsing aan het geschreven recht gaat het om de vraag of een beslissing van een orgaan van de instelling al dan niet in strijd is met een algemeen verbindend voorschrift. Dit zijn primair de voorschriften van de WHW, daarop gebaseerde uitvoeringsregelingen en regelingen van de instelling zelf, bijvoorbeeld een facultaire onderwijs- en examenregeling, of de Regels en Richtlijnen van de examencommissie, maar ook de in de Algemene wet bestuursrecht (Awb) opgenomen algemene beginselen van behoorlijk bestuur. Bij toetsing aan het ongeschreven recht kan worden nagegaan of een beslissing voldoet aan andere algemene beginselen van behoorlijk bestuur of andere algemene rechtsbeginselen.

Het College dient zich te beperken tot een rechtmatigheidstoetsing. De doelmatigheidsaspecten van een bestreden beslissing van een orgaan van de instelling zijn op grond van de WHW niet aan de orde in een procedure bij het College.

Een beroep op het College wordt aangemerkt als administratief beroep als bedoeld in art. 1:5, tweede lid, van de Awb. Dit brengt mee dat op de procedure voor het College, behoudens enkele uitzonderingen (zoals een kortere beroepstermijn), de Awb van toepassing is. Het gestelde in hoofdstuk 7 van de Awb (ter zake) dat bij administratief beroep een volledige toetsing van een beslissing van een bestuursorgaan plaatsvindt is, zoals opgemerkt, niet van toepassing op de procedure bij het College.

Van een beslissing van het College als een in administratief beroep genomen besluit kan in bepaalde gevallen beroep worden ingesteld bij de rechtbank, sector bestuursrecht (zie onder meer art. 8:4, onder e van de Awb). In geval van een beroep op de bestuursrechter blijft overigens het indienen van een bezwaarschrift op grond van art. 7:1, eerste lid, onder a, van de Awb achterwege.

Na een uitspraak van de rechtbank staat hoger beroep open bij de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State. Overigens wijzigen deze beroepsmogelijkheden per 1 september 2010. Vanaf dan is alleen beroep mogelijk (in eerste en enige aanleg) bij het College van beroep voor het Hoger Onderwijs (CBHO).

In geval van onbevoegdheid van het College om kennis te nemen van een beroep kan de belanghebbende zich desgewenst tot de burgerlijke rechter wenden.

1.2 Samenstelling van het College en het secretariaat

Het College bestaat in het verslagjaar uit negen leden, die worden benoemd en ontslagen door het College van Bestuur van de Universiteit Leiden. Buiten de onafhankelijke voorzitters bestaat het College in meerderheid uit professoren en docenten, respectievelijk leden van de wetenschappelijke staf. Er zijn twee leden benoemd van buiten de universitaire gemeenschap. Verder maken vijf studenten als lid deel uit van het College. Er zijn drie plaatsvervangende leden. Het College wordt bijgestaan door een secretaris en een paralegal. Het College houdt met vijf leden - waaronder de voorzitter en een studentlid - zitting.

Het College was per einde van het verslagjaar als volgt samengesteld:

mr. H.J.G. Bruens, voorzitter
mr. M.B. de Boer, lid, plv. voorzitter
mr. C.G. Breedveld-de Voogd, lid
dr. J.J.G.B. de Frankrijker, lid
mr. C. de Groot, lid
mr. drs. A.R. van Kampen, plv. lid
mr. O. van Loon, lid, voorzitter
prof.dr. E.M. Noordijk, plv. lid
prof.mr. W. den Ouden, lid
mr. A.L.P. van Os-Ravesloot, lid, voorzitter
dr. R. Stein, plv. lid
dr. H.W. Sneller, lid
prof.dr. R. Tijdeman, plv. lid

H.M. Bartelds, studentlid
E.C.C. Blomjous, studentlid
A.B.M. van Dorst, studentlid
J.C.A. van Oord, studentlid
S.A. Wissing, studentlid

Het College wordt ondersteund door:

mr. M.A.C. de Boer (secretaris)
mr. D.H. Mandel (secretaris)
drs. W.A.A.C. van Ingen Scholten (secretaris)
mr. W.J. de Wit (secretaris)
J.J. Boon (paralegal/algemeen secretaris)

1.3 Een kwantitatief overzicht van de beroepszaken

Onderstaande tabellen geven een kwantitatief overzicht van de beroepszaken bij het College in 2009.

In 2009 kwamen in totaal 141 zaken bij het CBE binnen, tegen 126 zaken in het jaar daarvoor. In tabel 1 is weergegeven dat daarvan 131 zaken als beroepszaak zijn gekwalificeerd (tegen 121 beroepen in 2008). In de zaken die niet als beroepszaak konden worden aangemerkt, was het College niet bevoegd (het betrof veelal een verzoek aan een examencommissie of een klacht). Deze zaken werden ter behandeling doorgezonden naar de bevoegde examencommissie, het International Office of naar de Ombudsfunctionaris.

Alle zaken speelden bij de faculteiten en betroffen beroepen tegen beslissingen van examencommissies respectievelijk examinatoren, faculteitsbesturen en toelatingscommissies (tabel 2).

In tabel 3 is een verdeling van deze beroepen naar faculteit dan wel opleiding opgenomen. In tabel 4 zijn de cijfers opgenomen van het verloop van de beroepen.

Tabel 1.

	2009	2008	2007	2006
Ingediende zaken	141	126	135	143
Beroep	131	121	128	116
Verzoek Voorlopige voorziening	2	0	2	-
Geen beroep (doorzending; CBE niet bevoegd)	8	5	5	27

Tabel 2.

	2009	2008	2007	2006
Beroep	131	121	128	116
Beslissing examencommissie/examinator	41	25	41	22
Beslissing examencommissie BSA	65	66	65	42
Beslissing toelatingscommissie	25	30	22	52

Tabel 3.

Faculteit/opleiding	2009	2008	2007	2006
Kunstgeschiedenis	4	4	1	3
Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie	1	1	2	2
Rechtsgeleerdheid	52	48	41	44
Geneeskunde	11	10	8	8
Biomedische Wetenschappen	3	2	1	4
Talen en culturen van China	2	2	2	2
Engelse taal en cultuur	-	1	4	3
Psychologie	7	10	11	12

Vervolg: Faculteit/opleiding	2009	2008	2007	2006
Geschiedenis	1	1	5	1
Pedagogische Wetenschappen	9	7	7	9
Talen en culturen van Latijns-Amerika	3	3	5	2
Talen en culturen Zuidoost-Azië	-	-	2	2
Italiaanse Taal en Cultuur	-	-	1	1
Nederlandse Taal en Cultuur	-	-	3	1
Franse Taal en Cultuur	-	-	-	1
Hebreeuwse en Aramese Talen en Culturen	-	-	-	1
Dutch Studies/Nederlandkunde	-	-	4	1
Bestuurskunde	4	3	3	1
International Relations and Diplomacy	1	1	2	2
Godgeleerdheid	1	1	-	-
Biologie	-	-	-	1
Natuurkunde en Sterrenkunde	1	1	-	3
Scheikunde	-	-	-	-
Wiskunde	-	1	-	1
Politicologie	9	8	9	4
Wijsbegeerte	1	2	1	-
Archeologie	3	4	1	1
Public Administration (MSc)	-	-	-	-
Kunsten/ Photographic Studies	-	-	-	1
Kunsten/ MA Linguistics	-	-	-	1
MA Mediatechnology	-	-	-	1
MA Book and Bite	-	-	-	1
LLM Advanced Studies Public Law	-	-	2	2
Graduate School of Science	3	1	4	-
Talen en Culturen Arabisch, Nieuw Perzisch en Turks	1	-	1	-
Msc Life Science and Technology	-	-	1	-
Msc Clinical Psychology	9	6	1	-
Middle Eastern Studies	1	1	1	-
Ruslandkunde	-	-	1	-
MA English Language and Culture	1	-	1	-
Arabische Taal en Cultuur	1	1	1	-
Taal en Cultuur van Japan	1	1	1	-
Egyptische Taal en Cultuur	-	-	1	-
Talen en Culturen van Afrika	1	1		
Totaal	131	121	128	116

Tabel 4.

	Verloop	2009	2008	2007	2006
	Beroepen	131	121	128	116
	Schikking	87	87	85	71
Uitspraak:	Niet-ontvankelijk	12	14	14	11
	Ongegrond	24	16	24	26
	Geground	8	4	5	6
	Onbevoegd	-	-	-	2
Waarvan	Voorlopige voorziening toegewezen	-	-	1	-
	Voorlopige voorziening afgewezen	2	-	1	1
	Niet afgedaan in verslagjaar	3	5	5	6

1.4 Samenvatting van de belangrijkste uitspraken van het College

Het College publiceert de uitspraken op onderstaande webpagina.

<http://www.organisatie.leidenuniv.nl/bestuursbureau/abjz/college-van-beroep-voor-de-examens>

1.5 Externe beroepen

Tegen een uitspraak van het College kan door de appellant (student) beroep worden aangetekend bij de bestuursrechter en nadien (hoger beroep) bij de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State.

In 2009 is 1 beroep ingediend bij de Rechtbank Den Haag en 1 bij de Rechtbank Breda. Het beroep bij de Rechtbank Den Haag is ongegrond en voor zover gericht tegen “het kennen en kunnen” niet-ontvankelijk verklaard. In het beroep bij de Rechtbank Breda is in het verslagjaar geen uitspraak gedaan.

Tegen uitspraak CBE 08-107 (beoordeling co-schappen)

Tegen uitspraak CBE 09-33 en 09-41 (het niet verlenen van vrijstellingen voor reeds afgelegde co-schappen bij een andere universiteit).

Verder is in 2009 hoger beroep aangetekend tegen twee uitspraken van het College van beroep voor de examens bij de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State. In beide zaken is gedurende het verslagjaar geen uitspraak gedaan.

Tegen uitspraak CBE 08-107 (beoordeling co-schappen).

Tegen uitspraak CBE 08-28 (afwijzing toelating geneeskunde art. 7.29)

2. Commissie voor de beroep- en bezwaarschriften

Het aantal bezwaar- en beroepsprocedures kent sinds 2005 een constante toename. In 2005 behandelde de commissie 83 en in het verslagjaar 281 zaken. Hoewel er een toename van het aantal studentzaken is, is de stijging het duidelijkst te zien bij personele aangelegenheden. In het verslagjaar reorganiseerde de Faculteit der Geesteswetenschappen, de Faculteit der Kunsten, het Instituut Biologie Leiden en het Centrum Milieukunde Leiden met als gevolg een toename van zaken. Naast de forse toename van zaken als gevolg van de hiervoor genoemde reorganisaties, valt het groot aantal bestuurlijke zaken op. Het betreft hier voor het merendeel steunbetuigingen ten aanzien van het Himalayan Languages Project, deze zijn ter afhandeling doorgezonden aan de afdeling Academische Zaken.

2.1 Wettelijke regeling

De Commissie voor de beroep- en bezwaarschriften (Commissie) is ingesteld ter voorbereiding van de beslissing op beroep- en bezwaarschriften als bedoeld in artikel 32 van het Bestuurs- en beheersreglement, de geschillen als bedoeld in artikel 33 van het Bestuurs- en beheersreglement en de beslissing op voorzieningen als bedoeld in artikel 3, eerste lid, van het kiesreglement universiteitsraad en artikel 4, eerste en tweede lid, van het kiesreglement faculteits- en dienstraden. De Commissie bestaat uit meerdere voorzitters, die tevens lid van de Commissie zijn, en meerdere andere leden. De Commissie is opgedeeld in zes kamers te weten voor bestuurlijke zaken, geschillen medezeggenschap, ontslagzaken, personele zaken, studentenzaken en verkiezingen. De Commissie wordt bijgestaan door een secretaris/lid en een paralegal. De werkwijze van de Commissie is neergelegd in het reglement van orde.

2.2 Samenstelling en bevoegdheden van de Commissies

Bevoegdheid en samenstelling kamer voor bestuurlijke zaken

De kamer voor bestuurlijke zaken heeft tot taak belanghebbenden te horen en bestuurs-organen te adviseren over de door hen te nemen besluiten op:

- a. beroepschriften, als bedoeld in artikel 32, tweede lid van het Bestuurs- en beheersreglement;
- b. bezwaarschriften, als bedoeld in artikel 32, eerste lid, van het Bestuurs- en beheersreglement, met uitzondering van bezwaarschriften gericht tegen besluiten van het college van bestuur, genomen ten aanzien van een ambtenaar als bedoeld in artikel 1 van de Ambtenarenwet als zodanig of genomen op grond van het bepaalde bij of krachtens titel 2 van hoofdstuk 7 van de WHW met het oog op de inschrijving, op grond van het bepaalde bij of krachtens titel 3 van hoofdstuk 7 van de WHW en op grond van artikel 57h van de WHW;
- c. bezwaarschriften, als bedoeld in artikel 32, vierde lid, van het Bestuurs- en beheersreglement.

2. De kamer bestaat uit een voorzitter en twee andere leden.

Bevoegdheid en samenstelling kamer voor geschillen medezeggenschap

1. De kamer voor geschillen medezeggenschap heeft tot taak belanghebbenden te horen en het college van bestuur te adviseren met betrekking tot geschillen tussen:

- a. een faculteitsbestuur en de desbetreffende faculteitsraad;
- b. een beheerder en de desbetreffende dienstraad.

2. De kamer bestaat uit een voorzitter en twee andere leden, waarvan één lid is aangewezen door de werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het instellingsgebonden overleg.

Bevoegdheid en samenstelling kamer voor personele zaken

1. De kamer voor personele zaken heeft tot taak belanghebbenden te horen en het college van bestuur te adviseren met betrekking tot de overige bezwaarschriften als bedoeld in artikel 32, eerste lid, van het Bestuurs- en beheersreglement, voor zover deze zijn gericht tegen besluiten van het college van bestuur, genomen ten aanzien van een ambtenaar als bedoeld in artikel 1 van de Ambtenarenwet als zodanig.
2. De kamer bestaat uit een voorzitter en twee andere leden.

Bevoegdheid en samenstelling kamer voor studentzaken

1. De kamer voor studentzaken heeft tot taak belanghebbenden te horen en het college van bestuur te adviseren met betrekking tot bezwaarschriften, als bedoeld in artikel 32, eerste lid, van het Bestuurs- en beheersreglement, voor zover deze zijn gericht tegen beslissingen van het college van bestuur, genomen op grond van het bepaalde bij of krachtens titel 2 van hoofdstuk 7 van de WHW met het oog op de inschrijving, op grond van het bepaalde bij of krachtens titel 3 van hoofdstuk 7 van de WHW en op grond van artikel 57h van de WHW.
2. De kamer bestaat uit een voorzitter en één ander lid.

Bevoegdheid en samenstelling kamer voor verkiezingen

1. De kamer voor verkiezingen heeft tot taak belanghebbenden te horen en te beslissen met betrekking tot verzoeken om voorziening, ingediend op grond van het bepaalde in artikel 3, eerste lid, van het kiesreglement universiteitsraad en artikel 4, eerste en tweede lid, van het kiesreglement faculteits- en dienstraden.
2. De kamer bestaat uit een voorzitter en twee andere leden.
3. Het lidmaatschap van de kamer is onverenigbaar met dat van het Centraal Stembureau, een stembureau van een faculteit of centrale dienst, een kandidaat of degene die is gekozen.

Bevoegdheid en samenstelling kamer voor ontslagzaken

1. De kamer voor ontslagzaken heeft tot taak belanghebbenden te horen en het college van bestuur te adviseren ter zake van bezwaarschriften, gericht tegen ontslagbesluiten.
2. Een bezwaarschrift wordt behandeld door de voorzitter en twee andere leden, of indien deze verhinderd zijn, hun plaatsvervangers. Eén lid is aangewezen door de werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het instellingsgebonden overleg.

Voorzitters

mr. T.L. Bellekom, voorzitter/lid
mr. O. van Loon, voorzitter/plv. voorzitter ontslagkamer/lid
mr. A.L.P. van Os-Ravesloot, voorzitter/ plv. voorzitter ontslagkamer /lid
mr. H.J.G. Bruens, voorzitter/ plv. voorzitter ontslagkamer /lid
mr. K.M. van Veldhoven-Westra, voorzitter/ plv. voorzitter ontslagkamer /lid
mr. W.J. Krijn, voorzitter/lid kamer voor studentzaken

Leden

mr.dr.s. A.R. van Kampen
A. Zanen

W.H.M. Pijnacker-Balk
 mr.dr.s. Chr. J.M. Scheen
 D.L. van der Lecq
 J.M. Juddu
 mr. M.J.A de Bruijn
 mr. B.A.M. Pehlemann

Lid/secretaris
 mr. D.H. Mandel
 mr. M.A.C. de Boer
 drs. W.A.A.C. van Ingen Scholten
 mr. W.J. de Wit

Paralegal/algemeen secretaris
 J.J. Boon

2.3 Een kwantitatief overzicht van de bezwaren

Tabel 5.

Totaal	2009	2008	2007	2006
Aantal	281	186	98	56
Schikkingen	69	66	48	37
Hoorzittingen	122	39	62	19
Uitgebrachte adviezen	108	67	47	19
Doorgezonden/geen bezwaar	93	32	3	0
Niet appellabel	0	2	0	0
Nog lopend	11	0	0	0

Tabel 6.

Bestuurlijke zaken	2009	2008	2007	2006
Totaal aantal	83	74	1	0
Schikkingen	0	0	0	0
Hoorzittingen	0	2	0	0
Uitgebrachte adviezen	0	46	0	0
Doorgezonden/geen bezwaar	83	28	1	0
Nog lopend	0	0	0	0

Tabel 7.

Personele zaken	2009	2008	2007	2006
Totaal aantal	112	55	42	20
Schikkingen	39	34	13	12
Hoorzittingen	81	14	38	8
Uitgebrachte adviezen	67	5	28	8
Doorgezonden/geen bezwaar	0	4	1	0
Niet appellabel	0	2	0	0
Nog lopend	6	0	0	0

Tabel 8.

Onstlagzaken	2009	2008	2007	2006
Totaal aantal	8	1	4	9
Schikkingen	3	0	3	5
Hoorzittingen	3	2	1	4
Uitgebrachte adviezen	3	1	1	4
Doorgezonden/geen bezwaar	0	0	0	0
Nog lopend	2	0	0	0

Tabel 9.

Studentzaken	2009	2008	2007	2006
Totaal aantal	77	55	49	26
Schikkingen	27	31	30	19
Hoorzittingen	37	21	22	7
Uitgebrachte adviezen	37	15	17	7
Doorgezonden/geen bezwaar	10	0	2	0
Nog lopend	3	0	0	0

Tabel 10.

Verkiezingszaken	2009	2008	2007	2006
Totaal aantal	0	0	2	0
Schikkingen	0	0	0	0
Hoorzittingen	0	0	0	0
Uitgebrachte adviezen	0	0	0	0
Doorgezonden/geen bezwaar	0	0	0	0
Nog lopend	0	0	0	0

Tabel 11.

Medezeggenschapszaken	2009	2008	2007	2006
Totaal aantal	1	1	0	0
Schikkingen	0	1	0	0
Hoorzittingen	1	0	0	0
Uitgebrachte adviezen	1	0	0	0
Doorgezonden/geen bezwaar	0	0	0	0
Nog lopend	0	0	0	0

2.4 Advisering

De Commissie adviseert, na een hoorzitting waarin partijen nogmaals mondeling toelichting hebben kunnen geven op de desbetreffende standpunten, het College van Bestuur (CvB). Het CvB neemt mede op basis van dit advies een beslissing op bezwaar.

2.5 Externe beroepen

Tegen een beslissing op bezwaar kan door een bezwaarmaker beroep worden aangetekend bij de bestuursrechter en nadien in hoger beroep inzake studentzaken bij

het College van beroep voor het hoger onderwijs en in personele aangelegenheden bij het Centrale Raad van Beroep (CRvB).

In 2009 zijn in personele aangelegenheden 16 beroepen ingesteld bij de diverse rechtbanken en 4 hoger beroepen bij de CRvB.

3 Commissie wetenschappelijke integriteit

Het aantal klachten is zeer beperkt te noemen. Uit het kwantitatief overzicht van het aantal klachten dat ter behandeling werd aangeboden blijkt dat, met uitzondering van 2007 toen geen enkele klacht werd aangeboden, er jaarlijks gemiddeld 1 klacht door de Commissie in behandeling is genomen.

3.1 Regeling

Binnen de Universiteit Leiden rust op alle medewerkers die wetenschappelijk onderzoek uitvoeren of daarbij betrokken zijn een eigen verantwoordelijkheid dat dit onderzoek plaatsvindt volgens algemeen aanvaarde normen voor wetenschappelijk handelen. De algemene beginselen van professioneel wetenschappelijk handelen dienen daartoe te allen tijde te worden nageleefd. In de "Notitie Wetenschappelijke Integriteit, Over normen van wetenschappelijk onderzoek en een Landelijk Orgaan voor Wetenschappelijke Integriteit" van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW), de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) en de Vereniging van Universiteiten (VSNU) van november 2001 is een ook voor de Universiteit Leiden zinvolle uitwerking aan deze beginselen gegeven. Deze notitie wordt door de Universiteit Leiden onderschreven.

Eén van de middelen ter toetsing van de wetenschappelijke integriteit is het recht om te klagen over vermoede inbreuken daarop. Voor de verwezenlijking van dit klachtrecht heeft het CvB de regeling wetenschappelijke integriteit vastgesteld. Hierin is tevens een regeling opgenomen voor het op verzoek van het CvB verrichten van onderzoek naar vermoede inbreuken op de wetenschappelijke integriteit.

Het aantal zaken in behandeling bij de Commissie is tamelijk constant. In 2004 en 2005 betrof het vijf zaken en vanaf 2006 maximaal 3 zaken per jaar. In hoofdstuk 4.3 treft u een kwantitatief overzicht van de behandelde zaken aan.

3.2 Samenstelling en bevoegdheden van de Commissie

De Commissie bestaat uit een lid-voorzitter en twee leden. De leden zijn afkomstig uit de alfa-, beta- en gamma-disciplines. Alle disciplines dienen vertegenwoordigd te zijn. De Commissie neemt kennis van klachten als bedoeld en brengt advies uit aan het College van Bestuur over de ontvankelijkheid van klachten. De Commissie wordt bijgestaan door een secretaris en een paralegal.

prof. mr. J.H. Nieuwenhuis, voorzitter/lid
prof.dr. P.H. Kes, lid
prof.dr. R.R.P. de Vries, lid
prof.dr. W.J. Heiser, lid
prof.dr. E.G.E. van der Wall, lid

Secretaris
mr. D.H. Mandel
Paralegal/algemeen secretaris
J.J. Boon

3.3 Een kwantitatief overzicht van de klachten

Tabel 12.

CWI	2009	2008	2007	2006
Totaal aantal	1	1	0	1
Hoorzittingen	0	0	0	1
Uitgebrachte adviezen	0	0	0	1
Gegronnd	0	0	0	1
Ongegrond	0	0	0	0
Niet-ontvankelijk	1	1	0	0
Nog lopend	0	0	0	0

3.4 Advisering

De Commissie brengt advies uit aan het CvB over de gegrondheid van klachten die zij in behandeling heeft genomen en over de op grond daarvan te nemen (disciplinaire) maatregelen.

3.5 Externe beroepen

Klagers kunnen, indien deze het niet eens zijn met een besluit van het College van Bestuur, beroep aantekenen bij het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI). Het Lowi is ingesteld door KNAW, VSNU en NWO met als doel het College van Bestuur van een Universiteit en de besturen van NWO en KNAW te adviseren inzake klachten over schendingen van wetenschappelijke integriteit. Het LOWI neemt uitsluitend klachten in behandeling waarover de instelling waar de vermoede schending heeft plaatsgevonden, een beslissing heeft genomen. Bij het LOWI is momenteel de klacht uit 2009 in behandeling.

4 Klachtencommissie ongewenst gedrag: (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld en discriminatie

Het aantal klachten is, hoewel niet groot wat betreft aantal, sterk fluctuerend. In 2006 werd geen enkele klacht ter behandeling aangeboden, in 2007 was dit er 1, in 2008 waren dit er 3 en in het verslagjaar 1 klacht. Het verslagjaar stond deels in het teken van het aanpassen, actualiseren en presenteren van de herziene regeling.

4.1 Regeling en Beleidskader

Een ieder die werkzaam is bij of studeert aan de universiteit en in verband met diens werk- of studiesituatie aan de universiteit ongewenst gedrag ondervindt, kan zich ter zake wenden tot de vertrouwenspersoon dan wel een klacht indienen bij de klachtencommissie.

De klacht dient betrekking te hebben op het gedrag van een persoon die werkzaam is bij dan wel studeert aan de universiteit, ongeacht of de gedragingen bij de uitvoering van de werkzaamheden of de studie of in een andere context hebben plaatsgevonden. Onder een persoon die werkzaam is bij de universiteit, wordt tevens verstaan: een persoon die in opdracht van de universiteit werkzaam is, zoals een gastdocent, stagiair of uitzendkracht. Onder een persoon die studeert aan de universiteit wordt verstaan een persoon die ingeschreven staat bij de universiteit. Tevens wordt hieronder verstaan een persoon die anderszins tegen betaling onderwijs volgt aan de universiteit. Een klacht dient te worden ingediend binnen een jaar nadat het ongewenst gedrag zich heeft voorgedaan. Voor zover de klager op het moment van indienen niet meer aan de universiteit werkzaam is of studeert, is deze klachtenregeling van overeenkomstige toepassing.

Het beleidskader (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld, en discriminatie van de Universiteit Leiden is een uitwerking van het streven om waarborgen te scheppen voor een goed en stimulerend werk- en studieklimaat binnen de Universiteit Leiden. In een goed en stimulerend werk- en studieklimaat behoren collegialiteit, respect, en aandacht voor de ander tot de normale omgangsvormen, en wordt op ongewenst gedrag alert gereageerd. Zo'n klimaat vereist een actieve bijdrage van een ieder die bij de universiteit werkzaam is of studeert: niet alleen met betrekking tot het eigen gedrag, maar ook door een waakzame houding tegenover elke vorm van ongewenst gedrag die men in de eigen werksituatie of studieomgeving signaleert. Ongewenst gedrag behoort altijd aan de orde te worden gesteld; hetzij door de betrokkenen rechtstreeks aan te spreken, hetzij door derden in te schakelen. Het doel van onderhavig beleidskader is om deze uitgangspunten expliciet onder de aandacht te brengen van de universitaire gemeenschap in al haar geledingen.

De opstelling van het beleidskader is bedoeld als een vorm van preventief beleid. Preventief beleid inzake (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld, en discriminatie is een onderdeel van het totale universitaire personeelsbeleid, hetgeen blijkt uit: het in voldoende mate kenbaar maken van het beleid op dit terrein; het geven van adequate voorlichting over het beleid en de risico's van (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld, en discriminatie binnen de universiteit; het systematisch in kaart brengen van de risico's met betrekking tot het ongewenst gedrag in het kader van de Risico-inventarisatie & Evaluatie in het

kader van de Arbeidsomstandighedenwet; het wegnemen of verminderen van risico's met betrekking tot ongewenst gedrag; het houden van toezicht op de naleving van het beleidskader; het scholen van leidinggevenden binnen de instelling.

Als uitwerking van het beleidskader zijn de Gedragscode omgangsvormen docenten en studenten Universiteit Leiden en de Klachtenregeling ongewenst gedrag Universiteit Leiden vastgesteld.

De Gedragscode omgangsvormen docenten en studenten is per 1 september 2008 in werking getreden. De gedragscode is bedoeld om een kader te scheppen voor een goed, veilig en stimulerend werk- en studieklimaat binnen de Universiteit Leiden, waarbij docenten en studenten op respectvolle wijze met elkaar omgaan en waarbij wederzijdse acceptatie en wederzijds vertrouwen belangrijke waarden zijn.

De Klachtenregeling ongewenst gedrag Universiteit Leiden is per 16 december 2009 vastgesteld en de dag erna in werking getreden. De aanbevelingen conform het beleidskader (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld en discriminatie van de VSNU zijn hierin verwerkt.

4.2 Samenstelling en bevoegdheden van de Commissie

De universiteit heeft een Klachtencommissie, bestaande uit drie leden: een lid, tevens jurist, als voorzitter; twee leden met deskundigheid op het gebied van het voorkomen en/of het bestrijden van ongewenst gedrag, blijkend uit hun functie of ervaring. De leden van de Commissie hebben ieder een plaatsvervanger. De leden van de Commissie mogen geen persoonlijk belang hebben bij de behandeling van de klacht dan wel betrokken zijn bij de klacht. De leden en de plaatsvervangende leden worden door het College van Bestuur voor een termijn van twee jaar benoemd. Zij kunnen telkenmale worden herbenoemd. De Commissie wordt in haar administratieve werkzaamheden bijgestaan door een algemeen secretaris, die werkzaam is bij de afdeling Juridische Zaken van de Universiteit. De Commissie wordt op de zitting, in de raadkamer en bij het opstellen van het advies bijgestaan door een secretaris die als jurist werkzaam is bij de afdeling Juridische Zaken van de Universiteit.

Prof.dr. H.M.T. Holtmaat, voorzitter

Mr. S.P.H. Leunissen, lid

Drs. J.A. Kroes, lid

J.M. Juddu, lid

mr. D.H. Mandel, secretaris

mr. M.A.C. de Boer, secretaris

drs. W.A.A.C. van Ingen Scholten, secretaris

mr. W.J. de Wit, secretaris

Paralegal/algemeen secretaris

J.J. Boon

4.3 Een kwantitatief overzicht van de klachten

Tabel 13.

Klachtencommissie	2009	2008	2007	2006
Totaal aantal	1	3	1	0
Hoorzittingen	0	1	1	0
Uitgebrachte adviezen	0	0	1	0
Gegronnd	0	0	1	0
Ongegrond	0	1	0	0
Niet-ontvankelijk	0	0	0	0
Niet in behandeling genomen	1	2	0	0
Nog lopend	0	0	0	0

In 2009 is een klager verzocht, om na te gaan of de ingediende klacht onder de regeling viel, nadere informatie te verstrekken. Op dit verzoek is geen enkele reactie ontvangen. De Commissie heeft derhalve besloten de klacht niet in behandeling te nemen.

4.4 Advisering

De Commissie heeft tot taak het onderzoeken van de ingediende klachten over ongewenst gedrag; het onderzoeken van incidenten met betrekking tot ongewenst gedrag die anderszins ter kennis zijn gekomen van het CvB; het adviseren van het CvB over de gegrondheid van de klacht c.q. het onderzochte incident en de eventueel te nemen maatregelen; het registreren van het aantal en de aard van de binnengekomen klachten c.q. onderzochte incidenten en dit jaarlijks geanonimiseerd rapporteren aan het CvB. Zowel de leden van de Commissie als de (algemeen) secretaris en het secretariaat zijn verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hen over of in verband met de klacht ter kennis komt.

LIJST MET GEBRUIKTE AFKORTINGEN

Awb	Algemene wet bestuursrecht
BSA	Bindend studieadvies
CBE	College van beroep voor de examens
CvB	College van Bestuur
VGM	Afdeling Veiligheid, Gezondheid en Milieu
CWI	Commissie Wetenschappelijke Integriteit
OER	Onderwijs- en Examenregeling
R&R	Regels en Richtlijnen
WHW	Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek
KC	Klachtencommissie ongewenst gedrag: (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld en discriminatie
CBB	College voor Beroep- en Bezwaarschriften
CBHO	College van Beroep voor het Hoger Onderwijs
CRvB	Centrale Raad van Beroep
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
VSNU	Vereniging van Universiteiten
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
LOWI	Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit